Social, Ambiental e Climático

Relatório Anual 2024

Ideal CTVM | Agenda

- Introdução - Considerações do Diretor Responsável sobre os trabalhos realizados
- PRSAC - Princípios e Plano de Ações 2024
- Eventos e Campanhas - Realizados 2024
- Social, Ambiental e Climático - Ações implementadas em 2024
- Indicadores
- Cronograma de Ações - a serem realizadas em 2025

Ideal CTVM | Introdução

Considerações do Diretor Responsável sobre os trabalhos realizados

Em um ano de dificuldades e incertezas continuas para muitos, conseguimos, com muito trabalho e dedicação, transformar um período desafiador em um período de crescimento, com destaque ao aumento da serviços oferecidos pela empresa, além da consolidação de parcerias estratégicas aliadas ao planejamento de médio e longo prazo e como parte da Governança sobre a responsabilidade socioambiental da Ideal CTVM, emitimos este Relatório Social, Ambiental e Climática referente ao ano de 2024, que resume e apresenta os destaques da atuação da empresa na frente social e ambiental, além de apresentar o acompanhamento ao cumprimento das disposições estabelecidas na Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática atualizada em 03 de maio de 2023.

Neste período a Ideal completou 5 anos de história. E nesta trajetória reforçamos o que sabemos fazer melhor, além do trabalho colaborativo, do compartilhamento de conhecimento entre os times e o desenvolvimento dos nossos colaboradores.

Este Relatório tem como objetivo apresentar, às Partes Interessadas, com transparência e ética, como a Corretora integra essas dimensões.

Os trabalhos descritos neste Relatório foram realizados de forma exitosa em conformidade com as diretrizes da Política aplicável, e foram pautados pelo respeito aos direitos humanos e ao meio ambiente, e a busca constante pelo relacionamento responsável, princípios estes que movem a Corretora na busca pela construção de uma empresa sustentável e comprometida não somente com os desafios de seu nicho de negócio, mas com os desafios de se construir uma sociedade melhor.

LEANDRO BOLSONI:29181713878

Digitally signed by LEANDRO BOLSONI:29181713878
Date: 2025.03.31 13:27:24 -03'00'

Leandro Bolsoni
Diretor Socioambiental

Princípios da PRSAC

Como princípios da PRSAC a Ideal prioriza:

- *Transparência;*
- *Ética*
- *Equidade;*
- *Prestação de contas (accountability) e;*
- *Responsabilidade corporativa.*

É através destes princípios que a Ideal disponibiliza, de forma clara e objetiva, informações para as Partes Interessadas, com o objetivo de manter a transparência, a ética e o clima de confiança nos ambientes internos e externos, tratando todos os indivíduos que mantem relacionamento com a Corretora (Partes Interessadas, Colaboradores, entre outros) de maneira justa e igual, com o compromisso de agir com ética e lisura sempre prestando contas de sua atuação, assumindo integralmente as consequências de seus atos e omissões, zelando pela perenidade da Corretora, atuando conforme as regulamentações e legislações do mercado de atuação.

Plano de Ações da PRSAC 2024

- *Realizar reuniões periódicas de alinhamento;*
- *Realizar campanhas internas;*
- *Aperfeiçoar programa de Integração de Novos Colaboradores;*
- *Divulgar programa de subsídios para realização de treinamentos, cursos e outros;*
- *Aumentar a contratação de estagiários;*
- *Manutenção e disponibilidade de trabalho hibrido para quase 100% da equipe;*
- *Celebrar datas comemorativas;*
- *Estar sempre em busca de novos benefícios de saúde do colaboradores, além do oferecimento de palestras de saúde e compartilhamento de informações relevantes sobre o assunto;*
- *Realizar reuniões esporádicas com a equipe, colhendo sugestões de ações, instituições regularizadas para eventuais parcerias.*

Ideal CTVM | Eventos e Campanhas

Realizados em 2024

- *Re-implantação Benefício Plano de Saude e Dental* *27/02/2024*
- *Dia da Mulher – Sessão de Quick Massage* *06/03/2024*
- *Campanha de Vacina da Gripe* *03/04/2024*
- *Campanha de Arrecadação de Doações RS* *05/2024*
- *Arraiá da Ideal* *26/06/2024*
- *Café da Manhã Corporativo* *12/08/2024*
- *Dia das Crianças* *05/10/2024*
- *Semana da Saúde* *22/10 a 26/10/2024*
- *Confraternização Ideal* *05/12/2024*
- *Campanha de Natal – Natal Solidário* *12/2024*
- *Caixinha de Natal – terceiros* *20/12/2024*
- *Cesta de Natal* *12/2024*

Ideal CTVM | Eventos e Campanhas

Dia da Mulher

Olá,

Dia 8 de março, é o dia internacional da mulher.

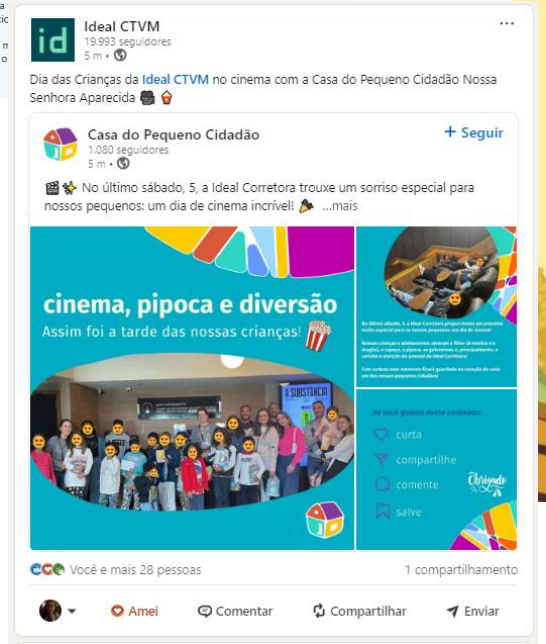
E pra tornar o seu dia mais especial e relaxante, no dia **06 de março (quarta-feira)**, vamos disponibilizar para todas as colaboradoras aqui na Ideal, uma sessão de **quick massage** com duração de 15 minutos, para o alívio do estresse e tensão muscular, deixando o dia mais agradável possível.

Aproveite essa data especial e faça o agendamento da sua sessão, clicando na agenda abaixo.

Desejamos a todas vocês, um excelente dia da mulher.

Quick Massage

Dia das Crianças



Arraiá da Ideal

Campanha de Natal

Ideal CTVM | Palestras de Saude e Campanhas

A preocupação demonstrada desde o inicio da historia da Ideal, sempre em busca de medidas necessárias para preservar a saúde de seus colaboradores e familiares se mostrou mais ativa durante o ano de 2024.

No mês de abril/24 foi promovida uma campanha de informação quanto a vacinação contra a gripe Influenza, compartilhando informações sobre os prestadores que ofereciam a vacina aos colaboradores e seus familiares, além da realização de campanha interna.

A Ideal ofereceu palestras, ações e disseminação de informações que promoviam a saúde, como o encontro online sobre saúde mental e um mini check up. Ações realizadas dentro do uma semana dedicada a saúde e alimentação saudável, além de outras informações compartilhadas através da Intranet da empresa, estabelecendo canais de informação e de cuidados médicos como o uso da telemedicina para casos de urgência.

Além disto, promoveu a reimplantação do plano de saúde oferecido pela empresa, auxiliando pela seus colaboradores e dependentes a conhecerem o beneficio oferecido a 100% do time.

Mantivemos o formato de trabalho hibrido para quase 100% da equipe, isto resultou em atitudes proativas e que certamente preveniram muitos Colaboradores de novas contaminações não só ainda pela COVID-19, mas também por outras doenças transmissíveis.

Realizamos diversas campanhas internas, dentre elas uma sessão de cinema com crianças da Casa do Pequeno Cidadão, sessões de café da manhã, visando a integração de nossos colaboradores, além de uma Campanha de Natal.

Conexão Ideal Saúde

Braitner Guimaraes
Finance and Administrative Services

Prezados,

Neste mês de outubro, vamos realizar aqui na Ideal dois eventos voltados para saúde juntos aos nossos parceiros da corretora NSure.

No dia **22/10 das 09:00 as 17:00,** vamos receber profissionais da saúde para a realização de um **Mini Check-up** em todos os colaboradores que quiserem participar.

O mini checkup consiste no seguinte:

Coleta de sangue para medição da glicose (punção na polpa digital)
Esse exame mede a concentração de glicose nos capilares e serve para avaliar pessoas saudáveis e assintomáticas quanto ao risco de diabetes já que é uma doença comum e

Campanha da Vacina da Gripe 2024

Beatriz Silva
Finance and Administrative Services

Olá,

Você sabia que o vírus Influenza, causador da gripe, tem um alto potencial de tra
reformulada frequentemente para que consiga proteger contra todas as cepas.

Com foco sempre voltado à sua melhor experiência em saúde, a **Care Plus** estará p
a gripe. Confira as informações abaixo e não deixe de participar:

Importante: é preciso solicitar a autorização pelo app da Care Plus. Confira como fa
- Em www.careplus.com.br, entre com seu usuário e senha; Depois, cliqu
Autorização";
- Confirme os dados de quem será vacinado(a)e selecione a opção "Vacina da
- Indique a data da aplicação da vacina e a data do pedido e, por fim, escolha

Observação: Caso seus dependentes participem, é necessário pedir autorização pa

Aproveite essa facilidade para manter sua vacinação em dial

Em caso de dúvidas, entre em contato com a equipe de relacionamento responsáve

Local de aplicação da vacina: Sala R2D2 - Sala de Reunião Pequena
Data: 03/04 das 09h às 17h

arterial pode identificar um indivíduo com p.a.
cuidado se tem hipertensão arterial ou não.

e mostra se o indivíduo está abaixo ou acima de

mini check-up **Clique Aqui.**

alestra online com a psicóloga Juliana Vital Rodri-
Saúde Mental Importa!"

Esta é uma página que Braitner Guimaraes deseja que você veja

Conexão Saúde - Care Plus - Re-implantação Benefício Saúde e Dental

idealctvm.sharepoint.com

Olá, A Care Plus e a Ideal convidam vocês e seus familiares para participarem de uma palestra sobre o plano de saúde que você e seus dependentes possuem pela empresa. Nela vocês encontrarão maiores informações sobre os prestadores de serviço, benefí...

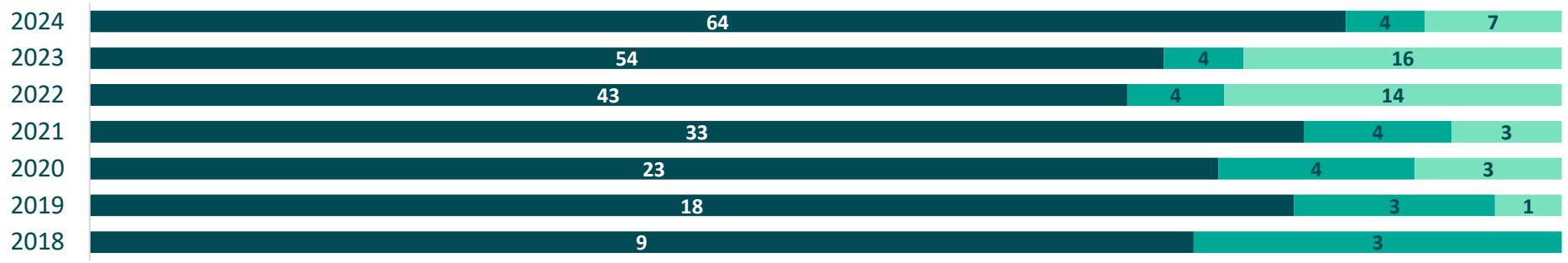
Ideal CTVM | Pessoas

Em 2024 o quadro de colaboradores da Ideal manteve o mesmo tamanho, porem com uma crescente contratação de funcionários CLT.

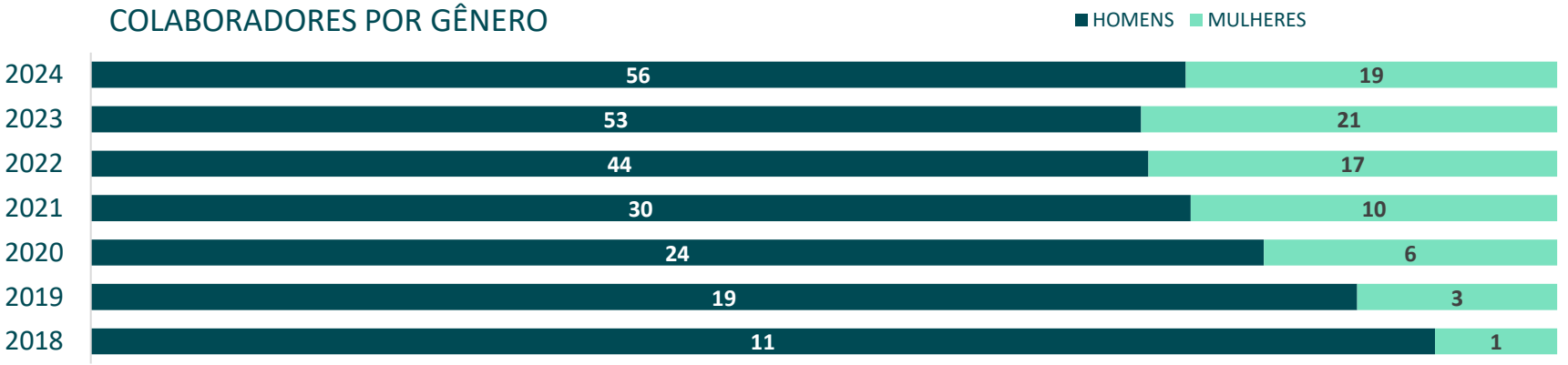
Nossos colaboradores CLT são todos contratados em regime integral. Não há colaboradores contratados no formato temporário.

Todas as pessoas tem a abertura para propor ações e novas melhorias para os gestores e diretamente ao time de recursos humanos da Ideal. Incentivar a indicação para que novas ideias sejam acolhidas faz parte da construção de uma cultura acolhedora, empreendedora e voltada ao trabalho colaborativo

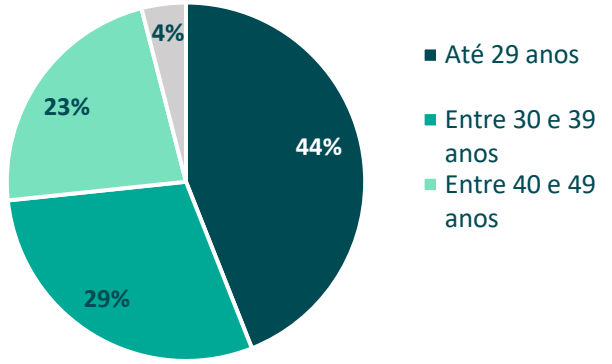
EVOLUÇÃO QUADRO DE COLABORADORES



COLABORADORES POR GÊNERO



COLABORADORES POR FAIXA ETARIA



Ideal CTVM | Indicadores – Desenvolvimento de Novos profissionais e demais treinamentos

Estágio

Buscando a inserção de novos profissionais no mercado de trabalho, a Ideal promoveu em 2024 a abertura de 06 novas vagas de estagio, além do que iniciamos o processo de job rotation possibilitando ao estagiario conhecer todas as áreas dentro da Corretora, como Compliance, Cadastro, Backoffice, Mesa de Atendimento ao Cliente Institucional e Cliente Pessoa Fisica, Risco e Tecnologia.

Além disto, incentivamos o crescimento e desenvolvimento destes e de todos os profissionais dentro da organização.

Semestralmente revisitamos os contratos de estagio, avaliando a possibilidade da efetivação destes colaboradores.

	2021	2022	2023	2024
Vagas abertas - Estagio	3	13	13	6
Estagiários(as) Internalizados(as) CLT	3	2	4	11
Média de tempo de contrato de estagio antes da internalização (meses)	7.5	11.5	11	11

Treinamento e Capacitação

Estamos em constante evolução e, portanto, torna-se necessária a promoção incessante de treinamentos e novas capacitações aos nossos colaboradores, sendo elas regulatórias ou não.

Realizamos desde a integração do colaborador na sua entrada junto à empresa, além de treinamentos mandatórios voltados às areas de Segurança da Informação e a Prevenção a Lavagem de Dinheiro. Pontualmente a empresa também patrocina cursos, treinamentos e certificações específicas visando o desenvolvimento profissional dos colaboradores junto a geração de valores aos nossos negócios, além de certificações específicas.

	2021	Em reais	2022	Em reais	2023	Em reais	2024	Em reais
# Treinamentos Internos/Integração Realizados	189		246		272		263	
# Treinamentos Custeados pela Ideal	2		4		18		2	5.558,20
# Certificações Mandatórias (Novas ou Renovação)	5	4.529,73 (6 colaboradores)	7	8.892,81 (11 colaboradores)		21.666,76 (18 colaboradores)		21.222,40 (24 colaboradores)
Plataforma de Treinamentos					10 licenças	7.700,00		14.811,90

Benefícios e Segurança do Trabalho

Os colaboradores contratados em regime CLT seguem as normas do acordo coletivos em vigência e 100% do total de Colaboradores, incluindo diretores e estagiarios, são atendidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, atendendo a legislação vigente.

	Custo 2022 (reais)	Custo 2023 (reais)	Custo 2024 (reais)
Benefícios	2.597.288	3.665.634	4.440.662

Ética, Conformidade e Integridade

Em consonância com nosso Código de Ética, que traz diretrizes básicas quanto ao que é exigido em termos de comportamento dos nossos colaboradores, administadores, fornecedores e clientes, e normas internas de Compliance priorizamos iniciativas voltadas a transparência. Os colaboradores são orientados, desde o inicio do vinculo com a organização, sobre o acesso ao canal de denúncias.

	2021	Procedentes	2022	Procedentes	2023	Procedentes	2024	Procedentes
# Contatos Ouvidoria	25	0	23	0	13	0	23	0
# Contatos Canal de Denúncias	0	0	0	0	0	0	0	0

Iniciativas ESG

Reforçamos em 2024 a disseminação da cultura, buscando tornar um tema de acesso a todos os colaboradores, a como nas demais frentes, incentivando a participação de todos os colaboradores e familiares dentro da organização, alem da realização de treinamentos espeficidos voltados para o tema.

	#	Valor investido (mil)
# Projetos Sociais / Ambientais realizados no período	7	12,6

Ideal CTVM | Cronograma 2025

		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Integração de Funcionários	**Apresentação Presencial (Online somente se necessário) ***	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Treinamentos Internos	**Online / Presencial ***	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Dia da Mulher	**Reunião de Alinhamento / Ação**		RA	13/mar									
Campanha de Vacinação	**Reunião de Alinhamento / Ação**		RA	Final março									
Páscoa	**Reunião de Alinhamento / Ação**			RA	16/abr								
Dia das Mães	**Reunião de Alinhamento / Ação**				RA	08/mai							
Festa Junina	**Reunião de Alinhamento / Ação**					RA	27/jun						
Dia dos Pais	**Reunião de Alinhamento / Ação**							RA	10/ago				
Dia das Crianças	**Reunião de Alinhamento / Ação**									RA	09/out		
Festa de Confraternização	**Reunião de Alinhamento / Ação**										RA	Semana de 08 de dezembro	
Natal	**Reunião de Alinhamento / Ação**											RA	18/dez

* Sob demanda