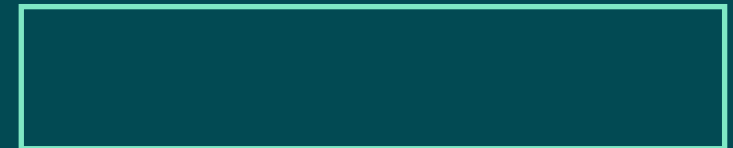
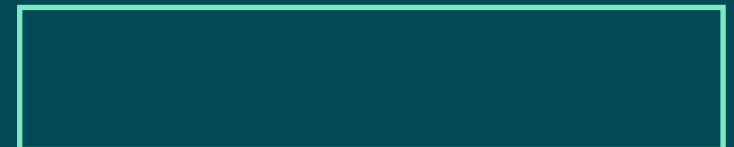




Socio Ambiental

Relatório Anual 2023



- Introdução - Considerações do Diretor Responsável sobre os trabalhos realizados
- PRSA - Princípios e Plano de Ações 2023
- Eventos e Campanhas - Realizados 2023
- Social e Meio Ambiente - Ações implementadas em 2023
- Indicadores
- Cronograma de Ações - a serem realizadas em 2024

Considerações do Diretor Responsável sobre os trabalhos realizados

Avançando diariamente, conseguimos transformar um período desafiador em um período de crescimento, com destaque ao aumento da equipe, além da consolidação de parcerias estratégicas aliadas ao planejamento de médio e longo prazo e como parte da Governança sobre a responsabilidade socioambiental da Ideal CTVM, emitimos este Relatório Socioambiental referente ao ano de 2023, que resume e apresenta os destaques da atuação da empresa na frente social e ambiental, além de apresentar o acompanhamento ao cumprimento das disposições estabelecidas na Política de Responsabilidade Socioambiental atualizada em 03 de maio de 2023.

Este Relatório tem como objetivo apresentar, às Partes Interessadas, com transparência e ética, como a Corretora integra essas dimensões.

Os trabalhos descritos neste Relatório foram realizados de forma exitosa em conformidade com as diretrizes da Política aplicável, e foram pautados pelo respeito aos direitos humanos e ao meio ambiente, e a busca constante pelo relacionamento responsável, princípios estes que movem a Corretora na busca pela construção de uma empresa sustentável e comprometida não somente com os desafios de seu nicho de negócio, mas com os desafios de se construir uma sociedade melhor.

Leandro Bolsoni
Diretor Socioambiental

Princípios da PRSA

Como princípios da PRSA a Ideal prioriza:

- *Transparência;*
- *Equidade;*
- *Prestação de contas (accountability) e;*
- *Responsabilidade corporativa.*

É através destes princípios que a Ideal disponibiliza, de forma clara e objetiva, informações para as Partes Interessadas, com o objetivo de manter a transparência e o clima de confiança nos ambientes internos e externos, tratando todos os indivíduos que mantem relacionamento com a Corretora (Partes Interessadas, Colaboradores, entre outros) de maneira justa e igual, com o compromisso de agir com ética e lisura sempre prestando contas de sua atuação, assumindo integralmente as consequências de seus atos e omissões, zelando pela perenidade da Corretora, atuando conforme as regulamentações e legislações do mercado de atuação.

Plano de Ações da PRSA 2023

- *Realizar reuniões periódicas de alinhamento;*
- *Realizar campanhas internas;*
- *Manter programa de Integração de Novos Colaboradores;*
- *Divulgar programa de subsídios para realização de treinamentos, cursos e outros;*
- *Aumentar a contratação de estagiários;*
- *Manutencao e disponibilidade de trabalho hibrido para 100% da equipe;*
- *Celebrar datas comemorativas ;*
- *Implantar novos benefícios de saúde do colaboradores, além do oferecimento de palestras de saúde e compartilhamento de informações relevantes sobre o assunto;*
- *Realizar reuniões esporádicas com a equipe, colhendo sugestões de ações, instituições regularizadas para eventuais parcerias.*

Realizados em 2023

- *Plantão de Dúvidas – Plano de Saude* 10/02/2023
- *Campanha de Vacina da Gripe* 29 e 30/03/2023
- *Dia da Mulher – Entrega de Presente* 08/03/2023
- *Campanha do Agasalho* 06/2023
- *Palestra Saude Emocional – Setembro Amarelo* 21/09/2023
- *Dia das Crianças* 10/10/2023
- *Confraternização B3* 23/11/2023
- *Confraternização Ideal* 13/12/2023
- *Campanha de Natal – Natal Solidario* 12/2023
- *Caixinha de Natal – terceiros* 21/12/2023
- *Crédito Extraordinário VR* 21/12/2023

Dia da Mulher



Caixinha de Natal



Caixinha de Natal

E para aqueles que quiserem participar, faremos também uma caixinha de Natal para a Dona Vânia, que nos ajuda diariamente aqui na Ideal.

Para contribuições em dinheiro – há um envelope na área administrativa disponível para receber as quantias e se você quiser disponibilizaremos o PIX 30556634896 para a arrecadação. Os valores serão transferidos para a Dona Vânia no dia 21 de dezembro.

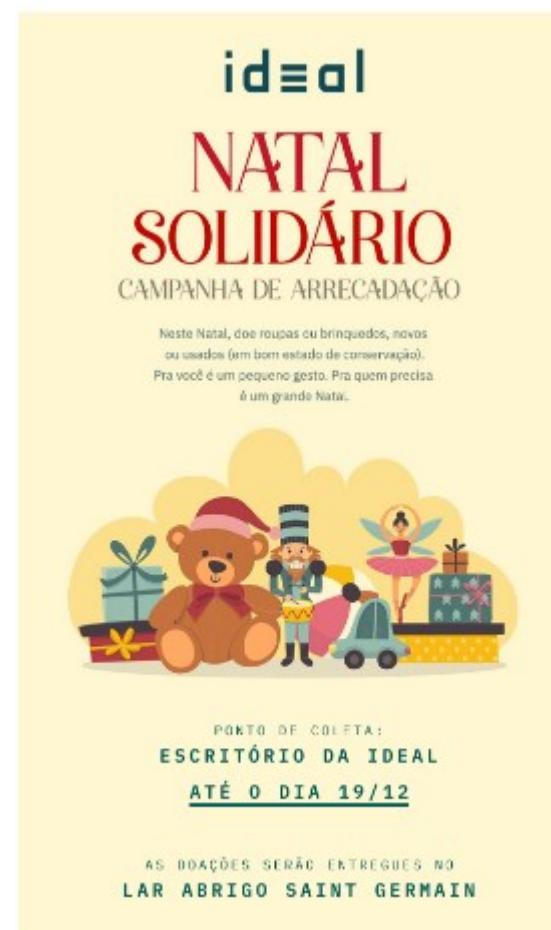
Dia das Crianças



Escolha a sua lembrança!

Ela está disponível para retirada na saída do escritório.

Campanha de Natal – Natal Solidário



Mantendo a preocupação demonstrada desde anos anteriores, a Ideal, busca tomar medidas necessárias para preservar a saúde de seus colaboradores e familiares.

Em 2023 promoveu campanha de informação quanto a vacinação contra a gripe Influenza, compartilhando informações sobre os prestadores que ofereciam a vacina aos colaboradores e seus familiares, além de realizar campanha interna no mês de março/23.

A Ideal também ofereceu palestras, ações e disseminação de informações que promoviam a saúde, como o encontro online sobre saúde emocional, além de outras informações compartilhadas através da Intranet da empresa, estabelecendo canais de informação e de cuidados médicos, como o uso da telemedicina para casos de urgência.

Além disto, promoveu plantões de dúvidas sobre o atendimento do plano de saúde oferecido pela empresa a seus colaboradores e dependentes.

Mantivemos o formato de trabalho híbrido para quase 100% da equipe. O que resultou em atitudes

proativas e que certamente preveniram muitos

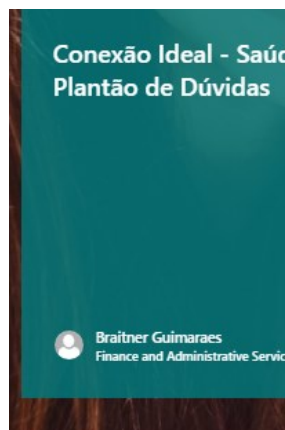
Colaboradores de novas contaminações não só ainda pela COVID-19, mas também por outras doenças transmissíveis.

Realizamos diversas campanhas internas, dentre elas uma Campanha do Agasalho, uma Campanha de Natal que visava Arrecadar brinquedos que foram doados para crianças carentes



Setembro Amarelo – Juntos somos + fortes.

Em parceria com a Care Plus, a Ideal convida a Psicóloga Carmen Alonso para falar sobre o tema Saúde Emocional.



Prezado colaborador,

No dia **10/02/2023**, das 9hs às 11:30hs, nossos parceiros da Nsure Consultoria de vida.

O plantão é pra você e todos os seus dependentes!



Olá,

Você sabia que o vírus Influenza, causador da gripe, tem um alto potencial de transmissão e mutação? Isso é reformulado frequentemente para que consiga proteger contra todas as cepas.

Com foco sempre voltado à sua melhor experiência em saúde, a Care Plus estará presente na IDEAL promovendo a gripe. Confira as informações abaixo e não deixe de participar:

Importante: lembre-se de solicitar a autorização pelo app da Care Plus. Confira como fazer:

- Em www.careplus.com.br, entre com seu usuário e senha; Depois, clique na opção "Autorização Autorização";
- Confirme os dados de quem será vacinado(a) e selecione a opção "Vacina da Gripe";
- Indique a data da aplicação da vacina e a data do pedido e, por fim, escolha o prestador "Beep Serviços



O inverno está chegando e muitas pessoas sem ter como se aquecer.

Pensando nisso, a Ideal conta com a sua colaboração em nossa Campanha do Agasalho 2023.

Você pode ajudar doando roupas e calçados (adulto ou infantil) e cobertores. Eles podem ser novos ou usados, mas devem estar em boas condições de uso.

Os itens serão entregues para pessoas carentes atendidas por entidades sociais e igrejas.

É a hora de estendermos a mão a quem mais precisa.

Em 2023 o quadro de colaboradores teve um aumento de 22%, resultando no crescimento do número exato de 13 colaboradores.

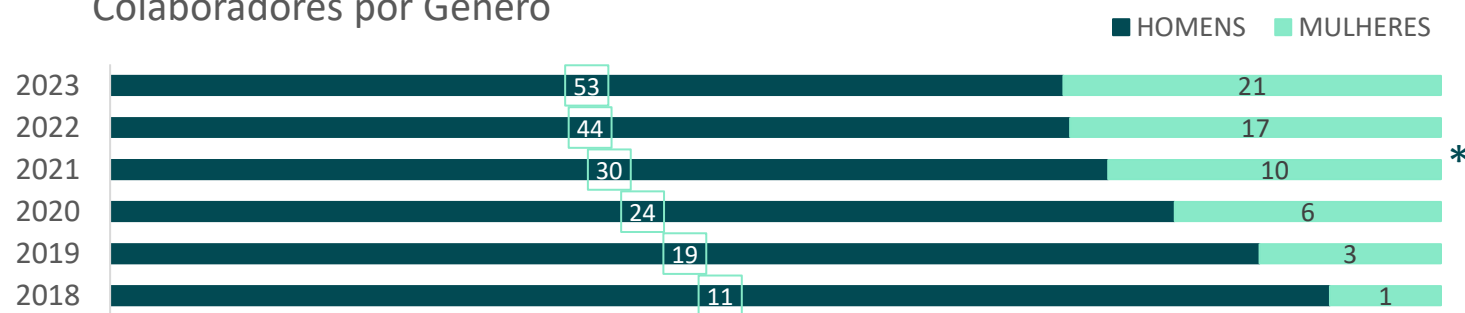
Nossos colaboradores são todos contratados em regime integral. Não há colaboradores contratados no formato temporário.

Todas as pessoas tem a abertura para propor ações e novas melhorias para os gestores e diretamente ao time de recursos humanos da Ideal. Incentivar a indicação para que novas ideias sejam acolhidas faz parte da construção de uma cultura acolhedora, empreendedora e voltada ao trabalho colaborativo

Evolução Quadro de Colaboradores

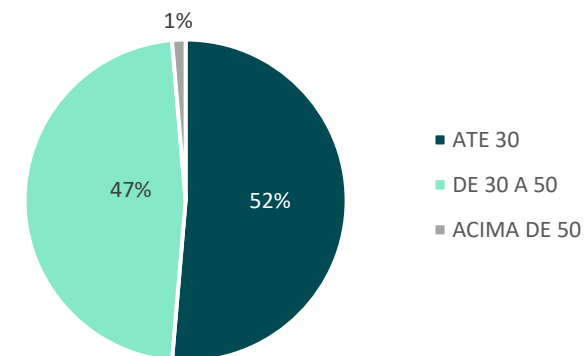


Colaboradores por Gênero



* Diversidade: de 2021 para 2023 o Quadro de Colaboradoras Mulheres aumentou em 121%

Colaboradores por faixa etária



Estágio

Buscando a inserção de novos profissionais no mercado de trabalho, a Ideal promoveu em 2023 a abertura de 13 novas vagas de estagio.

Além disto, incentivamos o crescimento e desenvolvimento destes e de todos os profissionais dentro da organização.

Semestralmente revisitamos os contratos de estagio, avaliando a possibilidade da efetivação destes colaboradores.

	2021	2022	2023
Vagas abertas - Estagio	3	13	13
Estagiários(as) Internalizados(as) CLT	3	2	4
Média de tempo de contrato de estagio antes da internalização (meses)	7.5	11.5	11

Treinamento e Capacitação

Estamos em constante evolução e, portanto, torna-se necessária a promoção incessante de treinamentos e novas capacitacoes aos nossos colaboradores, sendo elas regulatórias ou não.

Realizamos desde a integração do colaborador na sua entrada junto a empresa, além dos treinamentos mandatórios voltados especialmente as areas de segurança da informação e a prevenção a lavagem de dinheiro. Pontualmente a empresa tambem patrocina cursos e treinamentos especificos visando o desenvolvimento profissional dos colaboradores junto a geracao de valores aos nossos negócios. Além de certificações específicas

	2021	Em reais	2022	Em reais	2023	Em reais
# Treinamentos Internos/Integração Realizados	189		246		272	
# Treinamentos Custeados pela Ideal	2		4		18	
# Certificações Mandatórias (Novas ou Renovação)	5	4.529,73 (6 colaboradores)	7	8.892,81 (11 colaboradores)		21.666,76 (18 colaboradores)
Plataforma de Treinamentos					10 licenças	7.700,00

Benefícios e Segurança do Trabalho

Os colaboradores contratados em regime CLT seguem as normas do acordo coletivos em vigencia e 100% atendimos pelo sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, atendendo a legislação vigente.

	Custo 2022 (reais)	Custo 2023 (reais)	# Colaboradores Usuários / Ativos – media mensal
Benefícios	2.597.288	3.665.634	76

Ética, Conformidade e Integridade

Em consonancia com nosso Código de Ética, que traz diretrizes básicas quanto ao que é exigido em termos de comportamento dos nossos colaboradores, administradores, fornecedores e clientes, e normas internas de Compliance priorizamos iniciativas voltadas a transparência. Os colaboradores são orientados sobre o acesso ao canal de denúncias.

	2021	Procedentes	2022	Procedentes	2023	Procedentes
# Contatos Ouvidoria	25	0	23	0	13	0
# Contatos Canal de Denúncias	0	0	0	0	0	0

